

## F. ARBETSTID

### Livsarbetstid

Lokal överenskommelse kan träffas om förkortad livsarbetstid (årsarbetstid och pensionspremie) inom de utrymmen som framgår av punkt 2 nedan. Träffas inte lokal överenskommelse senast den 30 november 2001 gäller följande.

1. Individuella arbetstidskonton inrättas för alla anställda fr o m 2001-04-01.
2. Till varje arbetstidskonto avsätts år 2002-03-31 0,5 %, år 2003-03-31 1 % och år 2004-03-31 1,5 % av den anställdes lön (ej semesterlön/semesterersättning) under respektive år.  
Parterna är ense om att avsättningar enligt denna punkt skall anmälas som pensionsmedförande lön enligt ITP-planen.

#### Anmärkning

*I löneunderlaget ingår ersättning vid av arbetsgivaren betald ledighet.*

3. Avsättning till arbetstidskonto kan uttas som betald ledig tid, som pensionspremie eller kontant.
4. Möjligheten att öka tidsangivelserna i § 3 mom 4 i avtalet om Arbetstidsbestämmelser utökas med sådan ledig tid som uttas enligt punkt 3.
5. Systemet med individuella arbetstidskonton är fullt utbyggt fr o m 2004-04-01 med 1,5 % per år om inte de centrala parterna överenskommer om annat.

#### Anmärkning 1

Uttag enligt punkt 3 kan göras fr o m 2002-04-01. Den anställde bestämmer hur uttag skall ske. Bestämmer den anställde att uttaget skall ske som betald ledig tid skall ledigheten utläggas efter överenskommelser med arbetsgivaren.

#### Anmärkning 2

Om den anställde vid varje avtalsårs utgång fr o m 2004-03-31 efter avsättning av 1,5 % har en större tillgång än som motsvarar 1,5 % skall den överskjutande delen enligt den anställdes val utges till denne antingen som pensionspremie eller som kontant lön.

#### Anmärkning 3

Skulle avtalet sägas upp och därmed upphöra gälla 2003-03-31 utgår punkt 5 och avsättning utöver 1,0 % är en oreglerad fråga.